

Анализ проведённой работы по реализации антикоррупционных мероприятий на 2020-2021 учебный год.

В соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области в области антикоррупционной деятельности, в 2020-2021 учебном году в дошкольном учреждении была организована профилактическая работа в данном направлении.

В целях создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции работников ДООУ, реализации мер антикоррупционной политики приняты и действуют следующие локальные акты:

Положение об антикоррупционной политике,

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организации,

Положение о комиссии по противодействию коррупции в организации,

Положение о «Телефоне доверия» организации,

Кодекс этики и служебного поведения работников,

Положение об оценке коррупционных рисков в организации,

Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений,

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в организации,

Приказы, направленные на реализацию антикоррупционной политики.

В ДООУ имеется журнал регистрации сообщений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции. Обращений граждан о коррупционных действиях работников детского сада за 2020-2021 учебный год не поступало. Данные локальные акты размещены на сайте образовательной организации. На официальном сайте организации регулярно обновляется информация о деятельности в данном направлении (баннер Противодействие коррупции), информация о «телефоне доверия». В течение

года проведены серия мероприятий с сотрудниками, родителями (законными представителями) воспитанников и воспитанниками ДООУ. Например, 9 декабря День Международного дня борьбы с коррупцией (наглядная агитация в группах и коридорах, антикоррупционный педчас для работников ДООУ, конкурс рисунков для детей "Мои права").

Анализ выполнения плана реализации антикоррупционных мероприятий на 2020-2021 гг.

Направление	Мероприятие	Сроки выполнения антикоррупционных мероприятий и ответственные	Отметка о выполнении
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Пересмотреть пакет документов в сфере противодействия коррупции. Издание приказов.	сентябрь заведующий	Выполнено
	Создание комиссии по противодействию коррупции	сентябрь заведующий	Выполнено
	Разработка и принятие плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 – 2021 учебный год	сентябрь заведующий	Выполнено
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Постоянно Заведующий работники	Выполнено
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	Постоянно заведующий работники	Выполнено

	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Постоянно Заведующий работники	Выполнено
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Постоянно Заведующий	Выполнено
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Постоянно Заведующий	Выполнено
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Постоянно Заведующий	Выполнено
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно Заведующий Старший воспитатель	Выполнено
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно Заведующий	Выполнено
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Постоянно Заведующий Старший воспитатель	Выполнено
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Постоянно Заведующий Старший воспитатель	Выполнено

<p>Совершенствование системы контроля за деятельностью работников учреждения</p>	<p>Выявление случаев возникновения конфликта интересов, своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций. Проверка контрагентов учреждения на предмет аффилированности с работниками организации. Проведение проверок по фактам нарушения работниками организации кодекса этики и служебного поведения. Контроль за соблюдением сотрудниками ограничений, касающихся получения подарков в связи с исполнением должностных обязанностей. Реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части. Организация правового просвещения сотрудников организации по антикоррупционной тематике (проведение лекций, бесед, тестирования и т.д.).</p>	<p>Постоянно Заведующий Старший воспитатель</p>	<p>Выполнено</p>
<p>Совершенствование деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг:</p>	<p>- анализ работы по обоснованию начальной цены контракта, формулированию технического задания; - контроль за исполнением контрактов, своевременной реализацией прав по взысканию неустойки, штрафных санкций с недобросовестных подрядчиков.</p>	<p>Постоянно Заведующий Кладовщик</p>	<p>Выполнено Выполнено</p>
<p>Совершенствование</p>	<p>Контроль за использованием и</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выполнено</p>

системы контроля за закрепленными имуществом	распоряжением муниципальным имуществом, закрепленным за организацией на праве оперативного управления либо хозяйственного ведения.	Заведующий Заведующий хозяйством	
Жалобы и обращения	<p>Проведение анализа поступающих жалоб и обращений граждан и организаций.</p> <p>Проведение анализа причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений сотрудниками организации.</p>	<p>Постоянно Заведующий Старший воспитатель</p>	Обращений не поступало
Мероприятия по противодействию коррупции с учетом специфики деятельности муниципального учреждения	<p>- совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций, мониторинг их реализации;</p> <p>- четкая регламентация расходования денежных средств;</p> <p>- обсуждение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции эффективности и достаточности мер контроля за реализацией полномочий в сферах деятельности с повышенными коррупционными рисками;</p> <p>- иные мероприятия с учетом специфики деятельности организации.</p>	<p>Постоянно Заведующий Старший воспитатель</p>	Выполнено

<p>Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности муниципального учреждения:</p>	<p>Информирование о проводимых мероприятиях, итогах работы на сайтах организации.</p>	<p>Постоянно Заведующий Старший воспитатель</p>	<p>Выполнено</p>
---	---	---	------------------